

POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

Przedsiębiorstwa Usługowo-Handlowo-Produkcyjnego „LECH” Sp. z o.o. w Białymstoku

MISJA

Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowo-Produkcyjne „LECH” Spółka z o.o. w Białymstoku jest solidnym i zaufanym partnerem mieszkańców Białegostoku i okolic świadczącym usługi w zakresie:

- kompleksowego zagospodarowania odpadów komunalnych w Zakładzie Utylizacji Odpadów Komunalnych w Hryniewiczach k/ Białegostoku,
- organizacji systemu gospodarki odpadami dla aglomeracji Białostockiej,
- termicznego przekształcania odpadów komunalnych, badania laboratoryjne w Zakładzie Unieszkodliwiania Odpadów Komunalnych w Białymstoku,

Dążąc do utrzymania i pogłębiania zdobytego zaufania naszych Klientów oraz Interesariuszy, Zarząd Spółki zobowiązuje się do stałego podnoszenia jakości świadczonych usług, dbania o stan środowiska naturalnego, bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników oraz tworzenie warunków przyjaznych dla otoczenia i akceptowanych przez społeczeństwo lokalne.

Cele Zintegrowanego Systemu Zarządzania:

- minimalizacja ilości odpadów komunalnych przeznaczonych do ostatecznego składowania przez odzyskiwanie z nich jak największej ilości surowców wtórnych,
- prowadzenie procesów utylizacji i zagospodarowania odpadów w sposób jak najmniej obciążający środowisko naturalne,
- wykorzystanie termicznego przekształcania odpadów komunalnych do produkcji energii cieplnej i elektrycznej,
- dostarczenie wysokiej jakości usług laboratoryjnych dbając przy tym o zachowanie zasad poufności, bezstronności i spójności działania,
- przestrzeganie przepisów prawnych oraz innych wymagań w zakresie jakości, bhp oraz środowiska,
- skuteczne nadzorowanie poszczególnych procesów przez liderów procesów i podprocesów oraz Pełnomocnika i Zarząd,
- podnoszenie kwalifikacji oraz uwzględnianie roli pracowników Spółki i ich zaangażowania na rzecz jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz działań proekologicznych,
- poprawa wizerunku firmy i estetyki jej otoczenia,
- podejmowanie skutecznych działań w kierunku dalszego rozwoju i doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania,
- zapewnienie niezbędnych środków umożliwiających realizację powyższych celów.

Zarząd PUHP „LECH” Sp. z o.o. deklaruje skuteczne działania przy realizacji w/w celów poprzez:

- właściwą klasyfikację odpadów kierując odpad do właściwego procesu unieszkodliwiania,
- kompleksowe zagospodarowanie odpadów komunalnych w ZUOK w Hryniewiczach oraz w ZUOK w Białymstoku,
- efektywne wytwarzanie i sprzedaż energii elektrycznej oraz energii cieplnej przy zachowaniu wysokich standardów etycznych, ekologicznych oraz zgodnych z obowiązującymi standardami i odpowiednimi oczekiwaniami odbiorców,
- zapobieganie zanieczyszczeniom środowiska oraz prowadzenie stałego monitoringu nad aspektami środowiskowymi przede wszystkim poprzez uwzględnienie w Programie Środowiskowym działań nakierowanych na ich minimalizację,
- zapobieganie negatywnemu oddziaływaniu na środowisko oraz nadzwyczajnym zagrożeniom środowiskowym we wszystkich obszarach działalności Spółki, monitorowanie wpływu działalności Spółki na środowisko, prowadzenie stałego nadzoru nad znaczącymi aspektami środowiskowymi,
- zapewnienie wysokiego poziomu jakości pomiarów i badań oraz analiz laboratoryjnych przez kompetentny personel,
- podnoszenie świadomości ekologicznej personelu oraz społeczności lokalnej poprzez prowadzenie działalności edukacyjnej,
- współpracę z wykonawcami i dostawcami posiadającymi ustalone kompetencje i spełniającymi najwyższe wymagania dotyczące jakości, środowiska i bezpieczeństwa pracy,
- stosowanie nowoczesnego wyposażenia pomiarowego i badawczego, które we właściwy sposób jest obsługiwane i nadzorowane oraz jego uzupełnianie zgodnie z potrzebami laboratorium i postępem technicznym,
- stosowanie sprawdzonych i zwalidowanych metod badawczych, oraz realizowanie harmonogramu potwierdzania ważności wyników wykonywanych badań,
- dążenie do zmniejszania zagrożeń i ryzyka prowadzonej działalności gospodarczej oraz intensyfikacji możliwości,
- prowadzenie systematycznej oceny zagrożeń BHP oraz ryzyka zawodowego występującego na poszczególnych stanowiskach pracy,
- konsultacje i udział pracowników lub przedstawicieli pracowników w działania związane z BHP,
- racjonalne podejmowanie działań profilaktycznych, a tym samym zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym pracowników oraz stałe kontrolowanie skuteczności tych działań,
- dążenie do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- komunikowanie skuteczności systemu zarządzania oraz znaczenie spełnienia wymagań klienta i innych wymagań,
- utrzymanie integralności systemu zarządzania podczas planowania i wdrażania zmian w systemie zarządzania.

Gwarantem osiągnięcia założonych celów jest wdrożenie i ciągłe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania zgodnego z wymaganiami norm systemu zarządzania jakością wg PN-EN ISO 9001:2015-10 oraz PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02, systemu zarządzania środowiskowego wg PN-EN ISO 14001:2015-09, systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy wg PN-ISO 45001:2018-06.

Przyjęte zobowiązania są ogólnie dostępne, zrozumiałe i realizowane przez pracowników Spółki.

ZATWIERDZIŁ:

PREZES

mgr Michał Witold Stefanowicz

10.08.2020