

PUHP LECH Spółka z o.o.

www.odpady.bialystok.pl

Białystok, dnia 7 grudnia 2017r.

NDZ.233.1.2017.DM

Wszyscy zainteresowani wykonawcy

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego na podstawie art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 ze zm., zwaną dalej „ustawą Pzp”) na: „**Usługa ochrony mienia PUHP ”LECH” Spółka z o.o.**”.

I. Zamawiający Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowo-Produkcyjne „LECH” Spółka z o.o. w Białymstoku udziela wyjaśnień dotyczących treści Ogłoszenia o zamówieniu:

Pytanie 1.

Odnosząc się do sposobu obliczenia ceny ofertowej, określonego w Ogłoszeniu o zamówieniu na usługi społeczne proszę o potwierdzenie, że w związku z wejściem w życie przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. co najmniej „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13 zł, Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), tj. weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł.

Odpowiedź ad 1.

Zamawiający wskazuje na postanowienia pkt. 19 Ogłoszenia o zamówieniu. W przypadku gdy dany Wykonawca złoży ofertę o cenie jednostkowej (cena netto jednej roboczogodziny) niższej niż wartość minimalnej stawki godzinowej określonych w odpowiednich przepisach, Zamawiający ma uprawnienie do zwrócenia się do Wykonawcy o udzielenie wyjaśnień, w tym złożenie dowodów, dotyczących elementów oferty mających wpływ na wysokość ceny. Obowiązek wykazania, że oferta nie zawiera rażąco niskiej ceny, spoczywa na Wykonawcy. Zamawiający odrzuci Ofertę Wykonawcy, który nie złoży wyjaśnień lub jeżeli dokonana ocena wyjaśnień wraz z dostarczonymi dowodami potwierdza, że oferta zawiera rażąco niską cenę w stosunku do przedmiotu zamówienia.

Pytanie 2.

W związku z faktem, że Zamawiający w prowadzonym przez siebie postępowaniu będzie badał cenę każdej oferty uwzględniających co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę/minimalną stawkę godzinową, proszę o udzielenie odpowiedzi, w jaki sposób Zamawiający weryfikował będzie, czy wspomniane minimalne wynagrodzenie/minimalna stawka godzinowa nie będą – w celu obejścia obowiązujących przepisów – pomniejszane przez wykonawców o koszty korzystania przez pracowników ze sprzętu lub wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi albo inne koszty, np. koszty szkoleń?

Pytanie motywowane jest faktem, iż w związku ze zmianami legislacyjnymi w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę, obecnie wszystkie Oddziały ZUS mają obowiązek badania sposobu wynagradzania personelu, zatrudnionego przez przedsiębiorców do świadczenia usług. Za praktyki



15-110 Białystok, ul. Kombatantów 4, tel.: 085 653 94 44, fax: 085 652 23 12
Zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000097008
Kapitał zakładowy 37 072 936,- zł, NIP: 542-020-03-81, REGON: 050001472
Konta bankowe: Bank Pekao S.A. 21 1240 5211 1111 0000 4929 2415, SBR Bank 55 8769 0002 0391 1178 2000 0010
www.lech.net.pl, e-mail: biuro@lech.net.pl

naganne, zagrożone sankcjami, ZUS uznaje m.in. pomniejszanie minimalnego wynagrodzenia/minimalnej stawki godzinowej personelu o różne koszty dodatkowe, w tym koszty korzystania ze sprzętu, wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi lub koszty szkoleń. Weryfikacja powyższych praktyk może także następować poprzez bezpośrednie zwracanie się ZUS do Zamawiających – jako Zleceniodawców, wydatkujących środki publiczne, o udzielenie informacji w zakresie sposobu świadczenia usług na ich rzecz.

Odpowiedź ad 2.

Zamawiający dokona oceny ofert złożonych w postępowaniu zgodnie z zasadami określonymi w Ogłoszeniu o zamówieniu. Jednocześnie Zamawiający wskazuje, że to Wykonawca jako pracodawca ponosi odpowiedzialność za wymiar i formę zatrudnienia oraz wynagrodzenie pracowników jak i rozliczenia z pracownikami zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Pytanie 3.

W związku z planowanymi zmianami minimalnego wynagrodzenia na rok 2018 oraz rozpoczęciem realizacji usługi od 15.01.2018 proszę o informację czy Wykonawcy mają kalkulować cenę ofertową uwzględniając wynagrodzenie minimalne na rok 2018, czy też kalkulować zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa na dzień składania ofert (12.12.2017) tj. uwzględniając płacę minimalną obowiązującą na dzień składania ofert, a następnie wartość oferty wybranego wykonawcy zostanie przez Zamawiającego zwaloryzowana od dnia wejścia w życie znowelizowanych przepisów prawa?

Odpowiedź ad 3.

W związku ze zmianami minimalnego wynagrodzenia na 2018 rok oraz rozpoczęciem realizacji usługi od 15.01.2018r., Wykonawcy składając ofertę w przedmiotowym postępowaniu zobowiązani są kalkulować cenę Oferty uwzględniając wynagrodzenie minimalne na rok 2018 tj. zgodnie z postanowieniami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2018 r. (Dz.U. 2017 poz. 1747) oraz zgodnie z Obwieszczeniem Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 7 kwietnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. 2017 poz. 847).

Z uwagi na powyższe Zamawiający dokonuje zmiany treści Ogłoszenia o zamówieniu w następujący sposób:

Zamawiający dodaje w pkt. 17 „Opis sposobu obliczenia ceny” Ogłoszenia o zamówieniu nowy ppkt 7) o następującej treści:

„Wykonawcy składając ofertę w przedmiotowym postępowaniu zobowiązani są kalkulować cenę Oferty uwzględniając wynagrodzenie minimalne na rok 2018 tj. zgodnie z postanowieniami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2018 r. (Dz.U. 2017 poz. 1747) oraz zgodnie z Obwieszczeniem Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 7 kwietnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. 2017 poz. 847).”.

Pytanie 4.

dotyczy kryterium oceny ofert – doświadczenie osób wyznaczonych do realizacji zamówienia - w jaki sposób zamawiający będzie badał czy wskazana w ofercie (wykazie osób) przez Wykonawcę deklaracja doświadczenia pracy osób w ochronie obiektu/obiektów przemysłowych w zawodzie pracownik ochrony skierowanych do realizacji umowy na kryterium oceny ofert jest prawdziwa?

Co jeśli wszyscy wykonawcy biorący udział w postępowaniu wykaz, że wszyscy pracownicy skierowani do realizacji zamówienia posiadają najwyższej oceniany staż pracy i Zamawiający udzieli Zamówienia Wykonawcy, którego oferta w rzeczywistości nie jest najkorzystniejsza? W jaki sposób Zamawiający zamierza weryfikować prawdziwość oświadczenia Wykonawcy?

Odpowiedź ad 4.

Zamawiający dokona oceny ofert złożonych w postępowaniu zgodnie z zasadami określonymi w Ogłoszeniu o zamówieniu. Jednocześnie Zamawiający wskazuje, że Wykonawca składa oświadczenie o spełnianiu warunków udziału w postępowaniu (wzór: załącznik nr 5 do Ogłoszenia) oraz stosowne oświadczenie dotyczące spełniania warunku udziału w postępowaniu w wykazie osób, skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia publicznego (Załącznik nr 8 do Ogłoszenia o zamówieniu).

Pytanie 5.

Zamawiający w pkt. 3 ppkt. 2) Ogłoszenia określa:

„Zamawiający nie dopuszcza udziału podwykonawców w realizacji zamówienia za wyjątkiem okoliczności przewidzianej we Wzorze Umowy (załącznik nr 1 do niniejszego Ogłoszenia).”

Z kolei w załączniku nr 1 do Ogłoszenia – wzór umowy – o podwykonawstwie jest tylko napisane w §5 pkt 5 tj.

„5. Wykonawca nie może powierzyć wykonywania części przedmiotu umowy podwykonawcy bez pisemnej zgody Zamawiającego.”

Proszę o doprecyzowanie jaką część zamówienia Wykonawcy mogą powierzyć podwykonawcom?

Odpowiedź ad 5.

Zgodnie z §5 ust 5 Wzoru Umowy Wykonawca nie może powierzyć wykonywania części przedmiotu umowy podwykonawcy bez pisemnej zgody Zamawiającego. Oznacza to, że Zamawiający wymaga samodzielnej realizacji umowy przez Wykonawcę, a Wykonawca składając Ofertę powinien tak ją wycenić jakby realizował umowę przez cały okres jej trwania samodzielnie.

W trakcie obowiązywania umowy ewentualny udział podwykonawców w jej realizacji możliwy będzie za uprzednią zgodą Zamawiającego, na uzasadniony pisemny wniosek Wykonawcy. Zamawiający zastrzega sobie prawo nie wyrażenia zgody na udział podwykonawców w realizacji umowy.

Pytanie 6.

Czy Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę pracowników realizujących usługę?

Odpowiedź ad 6.

Nie. Zamawiający nie wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę pracowników realizujących usługę.

Pytanie 7.

Czy Zamawiający dopuszcza zmianę osób, wskazanych w ofercie przed podpisaniem umowy, które będą realizować zamówienie, jak również zmianę osób w trakcie trwania umowy, oczywiście uwzględniając, że nowe osoby będą miały nie gorsze kwalifikacje i doświadczenie niż te wskazane w ofercie

Odpowiedź ad 7.

Tak. Zamawiający dopuszcza zmianę osób, wskazanych w ofercie przed podpisaniem umowy, które będą realizować zamówienie, jak również zmianę tych osób w trakcie trwania umowy zgodnie z zasadami określonymi w Ogłoszeniu o zamówieniu w szczególności zgodnie z wymaganiami pkt. 2 ppkt 5 lit f i g Opisu Przedmiotu Zamówienia (załącznik nr 2 do Ogłoszenia).

Pytanie 8.

Czy Zamawiający wymaga aby pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni posiadać wpis kwalifikowanego pracownika ochrony?

Odpowiedź ad 8.

Nie. Zamawiający nie określa takiego wymogu.

Pytanie 9.

Czy pracownicy mają być uzbrojeni w broń palną?

Odpowiedź ad 9.

Nie. Zamawiający nie określa takiego wymogu.

Pytanie 10.

Zwracamy się o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

W przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 - 4 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

Odpowiedź ad 10.

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zaproponowaną w pytaniu 10.

Pytanie 11.

dot. waloryzacji - Proszę o dodanie zapisu we wzorze umowy zdania: „Zmiana wynagrodzenia wchodzi w życie z dniem zmiany przepisów, które stanowią podstawę zmiany wynagrodzenia wykonawcy”.

Powyższa zmiana ma na celu uczynienie zadość przez Zamawiającego obowiązкови wynikającemu z art. 142 ust 5 ustawy PZP, poprzez doprecyzowanie, iż wartość wynagrodzenia wykonawcy ulega zmianie z dniem zaistnienia (w szczególności w wyniku zmiany ustawy lub innego aktu prawnego) którejkolwiek ze zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP. Jednym z bowiem elementów określenia zasad wprowadzenia zmian wysokości wynagrodzenia umownego jest wskazanie terminu wejścia w życie aneksu w tym zakresie.

Uzasadnieniem ratio legis – zgodnie z wolą ustawodawcy – przywołanego przepisu art. 142 ust 5 ustawy Prawo zamówień publicznych było m.in., że: „w praktyce zamawiających właściwie nieobecne było włączanie do wzorów umów tzw. klauzul waloryzacyjnych. Przygotowana przez zamawiających treść wzorów (projektów) umów, nie pozwalała na uwzględnienie w ostatecznych rozliczeniach nawet znacznych, niezależnych od wykonawców, zmian kosztów wykonania zamówienia, zwłaszcza dotyczących zmian wysokości obciążeń publicznoprawnych. W efekcie, przy niewysokich marżach, pozornie niewielka zmiana np. podatku od towarów i usług (VAT) powodowała utratę marży, a w konsekwencji prowadziła do pogorszenia sytuacji finansowej przedsiębiorcy. Powyższe prowadziło do znacznego ograniczania przez przedsiębiorców kosztów wykonania zamówienia. Wyżej wskazane sytuacje odnosiły się przede wszystkim do umów wieloletnich, w trakcie trwania których wykonawcy byli zaskakiwani zmianami ciężarów publicznoprawnych oraz kosztami określanymi przez przepisy prawa. Ponadto, skutki dotyczące zmian wynagrodzenia odczuwają także pracownicy, przy czym jednocześnie zamawiający są narażeni na pogorszenie jakości wykonywanego zamówienia, np. przez zastąpienie materiałów potrzebnych do wykonania zamówienia materiałami tańszymi, które zazwyczaj są materiałami niższej jakości. Zniwelowanie powyższych działań może nastąpić dzięki wprowadzeniu zasady obowiązku wprowadzania do umów zapisów dotyczących odpowiedniej zmiany wysokości wynagrodzenia w ściśle określonych przypadkach”.

Stąd wolą ustawodawcy stało się, aby w umowach zawartych w wyniku rozstrzygnięcia postępowań wszczętych po dniu 19.10.2014 r., Zamawiający określał kiedy i na jakich zasadach zwaloryzuje umowę, jeśli zajdzie jedna z przesłanek wskazanych w art. 142 ust 5 ustawy PZP. Pokreślić należy, iż nie chodzi o wpisywanie konkretnych kwot waloryzacji, nie znanych przecież także Zamawiającemu, ale określenie jasnych mechanizmów waloryzacji – w tym terminów – w razie wystąpienia którejkolwiek z przesłanek określonych w art. 142 ust 5 PZP.

Terminy wejścia w życie i wielkość zmian wprowadzonych w art. 142 ust 5 ustawy PZP w całości są bowiem niezależne od woli stron umowy o zamówienie publiczne. Aby zatem zapewnić z jednej strony stabilność finansów publicznych, którymi dysponują zamawiający a z drugiej strony dać wykonawcę gwarancję ich słusznym interesów, ustawodawca wprowadził obowiązek waloryzacji umów wieloletnich. Idea art. 142 ust 5 wyraża się w daniu gwarancji obu stronom umowy pewności, iż w razie zaistnienia zewnętrznego zdarzenia w tym przepisie wskazanego, z góry wiedząc w jaki sposób mają się zachować. Stąd obowiązek zawarcia w siwz swego rodzaju automatycznych mechanizmów dostosowywania wynagrodzenia wykonawcy do zewnętrznych warunków. Przy zapewnieniu zamawiającym bezpieczeństwa prawnego koniecznych zmian.

Skoro to zdarzenia zewnętrzne determinują moment wyjścia w życie zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP, to zasadne jest aby konsekwencje tych zmian znalazły odzwierciedlenie w treści stosunku prawnego łączącego zamawiającego i wykonawcę w terminie, w którym te zmiany weszły w życie. Każdy inny termin wprowadzenia zmian w życie budzić może uzasadnione wątpliwości co do tego, czy nie mamy do czynienia z niedozwolonymi negocjacjami między stronami umowy. Brak bowiem obiektywnego powodu uzasadniającego inny termin wprowadzenia zmian niż dostosowanie się stron umowy do działań legislacyjnych ustawodawcy.

Odpowiedź ad 11.

Zamawiający dokonuje zmiany treści Ogłoszenia o zamówieniu w następujący sposób:
dotychczasowy zapis Wzoru Umowy (Załącznik nr 1 do Ogłoszenia o zamówieniu) § 15 o treści:

„§ 15

Postanowienia końcowe

1. Wszelkie zmiany niniejszej umowy, z wyłączeniem postanowień § 12 ust. 1, wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności i mogą zostać wprowadzone na pisemny wniosek Strony.
2. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, w zakresie:

- 1) zmiany przedstawicieli stron umowy,
- 2) zmiany pracowników ochrony wyznaczonych do pracy na posterunkach, wg zasad opisanych w załączniku nr 2 do umowy, pkt 3
- 3) jeżeli konieczność zmiany jest spowodowana wystąpieniem niezależnych od stron okoliczności, których nie można było przy dołożeniu należytej staranności przewidzieć w chwili zawarcia umowy, a które uniemożliwiają prawidłową realizację przedmiotu umowy zgodnie z jej postanowieniami, w szczególności. działania siły wyższej,
- 4) zmniejszenia z uwagi na uzasadnione potrzeby Zamawiającego, zakresu usług objętych umową wraz z proporcjonalnym zmniejszeniem wynagrodzenia,
- 5) dopuszcza możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany:
 - a) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2017r., poz.847 z późn. zm.),
 - b) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę.
3. Wykonawca zobowiązany jest do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji powziętych przy wykonaniu umowy, w szczególności zaś dotyczących rozkładu pomieszczeń, systemu zabezpieczeń, specyfiki działania, danych osobowych i innych mających wpływ na stan bezpieczeństwa w czasie obowiązywania umowy oraz po jej zakończeniu.
4. Ewentualne spory wynikłe na tle realizacji niniejszej umowy rozstrzygane będą w drodze negocjacji, a w przypadku nie osiągnięcia porozumienia w terminie 30 dni od daty przystąpienia do rozmów, sprawy będą rozstrzygane przez sąd powszechny według właściwości miejscowej Zamawiającego.
5. We wszystkich sprawach nie uregulowanych w niniejszej umowie, stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego.
6. Niniejsza umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
7. Integralną częścią umowy są Załączniki:
 1. Załącznik nr 1 - Wykaz numerów telefonów kontaktowych i numerów faksu Wykonawcy
 2. Załącznik nr 2 - Opis przedmiotu zamówienia (OPZ)
 3. Załącznik nr 3 - Plany Ochrony Obiektów (po uzgodnieniu przez strony),
 4. Załącznik nr 4 - Wykaz osób, które będą realizowały umowę
 5. Załącznik nr 5 - kopie polis ubezpieczeniowych Wykonawcy”

otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 15

Postanowienia końcowe

1. Wszelkie zmiany niniejszej umowy, z wyłączeniem postanowień § 12 ust. 1, wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności i mogą zostać wprowadzone na pisemny wniosek Strony.
2. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, w zakresie:
 - 1) zmiany przedstawicieli stron umowy,
 - 2) zmiany pracowników ochrony wyznaczonych do pracy na posterunkach, wg zasad opisanych w załączniku nr 2 do umowy, pkt 3

- 3) jeżeli konieczność zmiany jest spowodowana wystąpieniem niezależnych od stron okoliczności, których nie można było przy dołożeniu należytej staranności przewidzieć w chwili zawarcia umowy, a które uniemożliwiają prawidłową realizację przedmiotu umowy zgodnie z jej postanowieniami, w szczególności. działania siły wyższej,
- 4) zmniejszenia z uwagi na uzasadnione potrzeby Zamawiającego, zakresu usług objętych umową wraz z proporcjonalnym zmniejszeniem wynagrodzenia,
- 5) dopuszcza możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany:
 - a) stawki podatku od towarów i usług,
 - b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2017r., poz.847 z późn. zm.),
 - c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę.
3. W razie zmiany, o której mowa w §15 ust. 2 pkt 5) lit.b) umowy przez pojęcie "odpowiedniej zmiany Wynagrodzenia", o której mowa w ust. 2 powyżej należy rozumieć sumę wzrostu kosztów Wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat.
4. W razie zmiany wskazanej w §15 ust. 2 pkt 5) lit. c), przez pojęcie "odpowiedniej zmiany Wynagrodzenia", o której mowa w ust. 2 powyżej należy rozumieć sumę wzrostu kosztów Wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.
5. W przypadku zmiany wynagrodzenia w sytuacji, o której mowa w ust.2 pkt 5 lit. b i c wynagrodzenie naliczone w oparciu o stawki jednostkowe zostanie zaokrąglone do pełnego grosza, przy przyjęciu założenia, że końcówki od 1 do 4 zostaną pominięte, natomiast od 5 do 9 zaokrąglone w górę.
6. Warunkiem dokonania zmiany, o której mowa w §15 ust. 2 pkt 5), jest złożenie uzasadnionego wniosku przez stronę inicjującą zmianę.
7. Wykonawca zobowiązany jest do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji powziętych przy wykonaniu umowy, w szczególności zaś dotyczących rozkładu pomieszczeń, systemu zabezpieczeń, specyfiki działania, danych osobowych i innych mających wpływ na stan bezpieczeństwa w czasie obowiązywania umowy oraz po jej zakończeniu.
8. Ewentualne spory wynikłe na tle realizacji niniejszej umowy rozstrzygane będą w drodze negocjacji, a w przypadku nie osiągnięcia porozumienia w terminie 30 dni od daty przystąpienia do rozmów, sprawy będą rozstrzygane przez sąd powszechny według właściwości miejscowej Zamawiającego.
9. We wszystkich sprawach nie uregulowanych w niniejszej umowie, stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego.
10. Niniejsza umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
11. Integralną częścią umowy są Załączniki:
 1. Załącznik nr 1 - Wykaz numerów telefonów kontaktowych i numerów faksu Wykonawcy
 2. Załącznik nr 2 - Opis przedmiotu zamówienia (OPZ)
 3. Załącznik nr 3 - Plany Ochrony Obiektów (po uzgodnieniu przez strony),
 4. Załącznik nr 4 - Wykaz osób, które będą realizowały umowę
 5. Załącznik nr 5 - kopie polis ubezpieczeniowych Wykonawcy"

II. Zamawiający dokonuje zmiany treści Ogłoszenia o zamówieniu w następujący sposób:

dotychczasowy zapis Opisu przedmiotu zamówienia (Załącznik nr 2 do Ogłoszenia o zamówieniu) pkt. 2 ppkt 5 lit d) o treści:

„Wykonawca zaplanuje pracownikom ochrony w ZUOK w Hryniewiczach dobowy wymiar czasu pracy nie przekraczający 12 godzin. W stosunku do pracowników, którzy będą patrolować teren ZUOK w Hryniewiczach przy użyciu pojazdu do szybkiego przemieszczania się, wymaga się posiadania przez te osoby stosownych uprawnień”

otrzymuje następujące brzmienie:

„Wykonawca zaplanuje pracownikom ochrony w ZUOK w Hryniewiczach dobowy wymiar czasu pracy nie przekraczający 12 godzin. W stosunku do pracowników, którzy będą patrolować teren ZUOK w Hryniewiczach przy użyciu pojazdu do szybkiego przemieszczania się *o którym mowa w pkt. 2 ppkt 6 lit d) OPZ*, wymaga się posiadania przez te osoby stosownych uprawnień”;

1. dotychczasowy zapis Opisu przedmiotu zamówienia (Załącznik nr 2 do Ogłoszenia o zamówieniu) pkt. 2 ppkt 5 lit d) o treści:

„Wykonawca zaplanuje pracownikom ochrony w ZUOK w Hryniewiczach dobowy wymiar czasu pracy nie przekraczający 12 godzin. W stosunku do pracowników, którzy będą patrolować teren ZUOK w Hryniewiczach przy użyciu pojazdu do szybkiego przemieszczania się, wymaga się posiadania przez te osoby stosownych uprawnień”

otrzymuje następujące brzmienie:

„Wykonawca zaplanuje pracownikom ochrony w ZUOK w Hryniewiczach dobowy wymiar czasu pracy nie przekraczający 12 godzin. W stosunku do pracowników, którzy będą patrolować teren ZUOK w Hryniewiczach przy użyciu pojazdu do szybkiego przemieszczania się *o którym mowa w pkt. 2 ppkt 6 lit d) OPZ*, wymaga się posiadania przez te osoby stosownych uprawnień”;

2. dotychczasowy zapis Opisu przedmiotu zamówienia (Załącznik nr 2 do Ogłoszenia o zamówieniu) pkt. 2 ppkt 6 lit d) o treści:

„pojazd do szybkiego przemieszczania się na terenie ZUOK w Hryniewiczach po drogach utwardzonych o łącznej długości około 5,5 km, musi stacjonować przez 24h na dobę na terenie Zakładu Patrolowanie ZUOK wyżej wymienionym pojazdem musi odbywać się przez cały rok bez względu na warunki atmosferyczne z częstotliwością nie rzadziej niż co 2 godziny”

otrzymuje następujące brzmienie:

„pojazd *mechaniczny, czterokołowy typu quad* do szybkiego przemieszczania się na terenie ZUOK w Hryniewiczach po drogach utwardzonych o łącznej długości około 5,5 km, musi stacjonować przez 24h na dobę na terenie Zakładu Patrolowanie ZUOK wyżej wymienionym pojazdem musi odbywać się przez cały rok bez względu na warunki atmosferyczne z częstotliwością nie rzadziej niż co 2 godziny”.

3. Zamawiający zmienia wskazany w Ogłoszeniu o zamówieniu:

termin składania ofert:

z dnia 12.12.2017r. do godz. 11:00,
na dzień 14.12.2017 r. do godz. 11:00,
termin otwarcia ofert z dnia:
z dnia 12.12.2017r. do godz. 11:15,
na dzień 14.12.2017 r. do godz. 11:15.

Pozostałe postanowienia Ogłoszenia o zamówieniu pozostają bez zmian.

WICEPREZES

mgr Alina Pisiecka

PROKURANT

mgr inż. Edward Godebski